



## Aktuelt og værd at vide

Det glæder os også denne måned at kunne informere dig om aktuelle udviklinger og vigtige ændringer inden for tysk skatte- og erhvervsret.

Isolde Schulze og Marin Burmester ønsker dig god læsning.

### Informationsbrev maj 2017

#### I. EU-kommissionen afslutter vejafgiftssag mod Tyskland

Den årelange strid mellem Tyskland og EU-kommissionen om vejafgift for personbiler er nu officielt afsluttet. I december 2016 gav den tyske forbundsregering en række indrømmelser i sagen, og nu har EU-Kommissionen valgt at skrinlægge sagen mod Tyskland. Kommissionen har meddelt, at der ikke længere er tale om diskriminering af udenlandske bilister. Den vil dog holde øje med, om loven administreres korrekt. Vejafgiften skal ifølge den tyske regerings planer indføres i 2019. Det er imidlertid ikke afklaret, om andre EU-lande kan sætte en kæp i hjulet på den såkaldte infrastrukturafgift. Østrig anser det fortsat for at være en overtrædelse af EU-lovgivningen, fordi udlændinge skal betale mere i afgift for brug af motorvejene end tyskerne selv. Østrigs regering har derfor allerede tilkendegivet, at den vil lægge sag an ved EU-Domstolen. Også Tjekkiet og Holland har antydnet et sådant skridt. EU-Kommissionen har gennem længere tid påpeget, at tyske bilejere er blevet kompenseret ned til sidste cent via vægtafgiften. Set i EU-retlig sammenhæng er der ifølge kommissionen tale om diskriminering af udenlandske bilister. Derefter indvilgede Tyskland i at foretage ændringer. For det første skal korttidsafgifterne for udenlandske bilister opdeles på flere trin, og for det andet skal afgiftskompensationen for tyske bilister via en lavere vægtafgift forøges for miljøvenlige Euro 6-biler – med 100 mio. euro ekstra årligt.

#### II. Fælles, bindende mindsteløn i vikarbranchen

Pr. 1. juni 2017 indføres der i Tyskland en fælles, bindende mindsteløn på vikarområdet. Mindstelønnen gælder for alle medarbejdere, der er hyret som vikarer i Tyskland, også selv om de kommer fra udlandet og/eller er ansat på et udenlandsk vikarbureau.

Mindstelønnen udgør i perioden fra juni 2017 til marts 2018 EUR 9,23 i timen i delstaterne i det tidligere Vesttyskland og EUR 8,91 i de øvrige delstater. Frem til udløbet af den nye overenskomst pr. 31. december 2019 er der fastlagt følgende stigninger:

\* Fachberater für den Heilberufsbereich (IFU / ISM gGmbH)

Europastraße 33 a  
24976 Flensburg-Handewitt

☎ 04 61 - 90 25 0-0  
☎ 04 61 - 90 25 0-50

@ info@nwup.de  
🌐 www.nwup.de

Partnerschaftsgesellschaft  
Amtsgericht Kiel; PR 103 KI

Periode	Delstater i det gamle Vesttyskland	Delstater i det gamle Østtyskland inkl. Berlin
04/2018 – 12/2018	EUR 9,49	EUR 9,27
01/2019 – 03/2019	EUR 9,49	EUR 9,49
04/2019 – 09/2019	EUR 9,79	EUR 9,49
10/2019 – 12/2019	EUR 9,96	EUR 9,66

Pr. 1. april 2021 skal der efter planen ikke længere være forskelle mellem øst og vest.

For alle udenlandske vikarbureauer er det vigtigt at være opmærksom på, at de skal have en tysk vikartilladelse, hvis de vil sende medarbejdere til Tyskland. Mangler tilladelsen, risikerer både vikarbureauet og virksomheden, der bruger vikarerne, store bøder og eventuelt strafferetlige følger. Vores erfaringer viser, at udenlandske vikarbureauer ofte ikke er klar over, hvilke retlige konsekvenser der følger med, når de søger om en tysk vikartilladelse, ikke mindst når det gælder den planlagte aflønning af vikarerne. Her kan vi tilbyde hjælp og rådgivning.

### III. Planer om reform af barselslovgivningen

Gravide og nybagte mødre og deres børn skal fremover beskyttes bedre. Derfor skal den tyske barselslovgivning reformeres i 2018 og derefter også kunne anvendes på skoleelever og studerende. Med den nuværende lovgivning må gravide ikke arbejde fra seks uger før termin til otte uger efter. Det er fremover ikke muligt at håndhæve forbuddet mod den enkelte gravide kvindes vilje. I stedet skal arbejdspladsen ændres for at undgå sundhedsskadelige forhold for mor og barn.

Ifølge den nye lovgivning kan beskyttelsesperioden forlænges fra otte til tolv uger efter fødslen, hvis barnet er handicappet. Lovgivningen skal dermed tage højde for, at fødslen under sådanne omstændigheder ofte kan udgøre en yderligere fysisk og psykisk belastning for moderen. Derudover er handicappede børn mere plejkrævende. Som noget nyt skal der også indføres en beskyttelsesperiode på fire måneder mod opsigelse af kvinder, der har mistet et barn efter 12. graviditetsuge.

Derudover skal det fremover også være muligt at arbejde om søndagen. Hensigten er at undgå diskrimination under graviditeten og efter fødslen.

### IV. Momskontroller gav ekstra afgiftsindtægter på ca. 1,72 mia. euro i 2016

Momsen er særligt inden for grænseoverskridende handel et skattemæssigt minefelt, der har stor betydning for alle virksomheder.

Hvis momsforholdene ikke er behandlet momsmæssigt korrekt, kan det medføre store afgiftskrav ved efterfølgende kontroller. Det ses tydeligt af de nu offentliggjorte resultater af de ekstraordinære momskontroller for 2016.

Ifølge statistikkerne har de ekstraordinære momskontroller i 2016 medført en øget momsindtægt på ca. 1,72 mia. Euro. Heri er ikke medregnet de tilfælde, hvor skattevæsenets medarbejdere har deltaget i almindelig momsrevision eller i undersøgelser af skatteforhold.

Ud over den normale turnus for kontrol af virksomhedernes regnskaber udføres der ekstraordinære moms kontroller uden skelen til virksomhedernes størrelse. I 2016 blev der gennemført 85.681 ekstraordinære moms kontroller. Hele året var der gennemsnitligt beskæftiget 1.873 moms medarbejdere med den ekstraordinære kontrol. Hver medarbejder gennemførte i gennemsnit 46 ekstraordinære kontroller. Det betyder en ekstraintægt på i gennemsnit godt 900.000 euro pr. medarbejder.

Vi vil gerne hjælpe med vurdering af din virksomheds moms forhold og på den måde bidrage til, at virksomheden ikke får ubehagelige overraskelser i form af store ekstraregninger ved den næste ekstraordinære moms kontrol.

### *tema om international skattelovgivning*

#### Afregningspriser for koncerninterne internationale tjenesteydelser

Hidtil har virksomhederne kunnet vælge mellem den frie markeds metode, videregælsprismetoden og kostpris plus avance-metoden, når de har skullet fastlægge afregningspriser for koncerninterne internationale tjenesteydelser.

Den 7. december 2016 afgjorde skatteretten i Münster, at der generelt ikke længere er nogen rangorden mellem de enkelte metoder. Skattemyndighederne kan dog i de enkelte tilfælde vælge den bedst egnede metode. Det er den metode, der konkret giver den mest præcise fastlæggelse af armslængdeprisen. Ved renter på lån internt i koncernen vurderes det som regel at være kostpris plus avance-metoden.

Ifølge skatteretten i Münster må den skattepligtige fremover ikke længere selv vælge metoden til fastlæggelse af afregningspriser. Det skal vise sig, om forbundsskatteretten deler denne opfattelse.

Ved skatteligninger, hvor den af virksomheden valgte metode for afregningspriser ikke er blevet godkendt, anbefales det at gøre indsigelse.

Vi er naturligvis gerne behjælpelige med besvarelse af eventuelle spørgsmål.

Med venlig hilsen

Nielsen • Wiebe & Partner

*Isolde Schulze*  
Rechtsanwältin

*Dipl.-Bw. (FH) Marin Burmester*  
Steuerberaterin • FB f. IntSteuerR



**Isolde Schulze**  
Rechtsanwältin



Dipl.-Kfm.  
**Stefan Drewniok\***  
Steuerberater



Dipl.-Bw. (FH)  
**Marin Burmester**  
Steuerberaterin,  
Fachberaterin für  
Internationales  
Steuerrecht



**Heide Biesel**  
Steuerberaterin



**Magnus von Buchwaldt**  
Wirtschaftsprüfer,  
Steuerberater,  
Rechtsanwalt

\* Fachberater für den Heilberufsbereich (IFU / ISM gGmbH)

Europastraße 33 a  
24976 Flensburg-Handewitt

☎ 04 61 - 90 25 0-0  
☎ 04 61 - 90 25 0-50

@ info@nwup.de

🌐 www.nwup.de



Direkte link til os!

Partnerschaftsgesellschaft  
Amtsgericht Kiel: PR 103 KI